



## ¿TRANSFERENCIA DE TECNOLOGIA O GESTION DEL CONOCIMIENTO?

*Algunas reflexiones en el  
X aniversario de la RED OTRI*

X ANIVERSARIO RED OTRI DE UNIVERSIDADES (NOV. 2007)

## ¿Dónde Estamos?

- ➔ 10 años de Red
- ➔ 18 años de OTRIs
- ➔ 25 años de Sistema de I+D

“Estamos en la madurez de los  
comienzos”

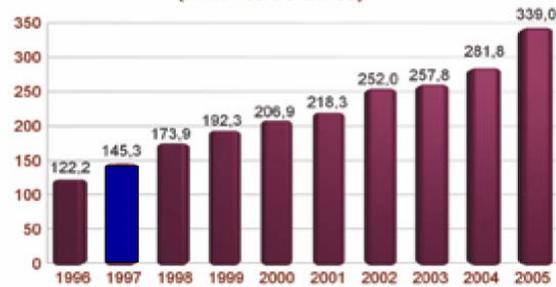
*Fernando de la Puente*

X ANIVERSARIO RED OTRI DE UNIVERSIDADES (NOV. 2007)

" Las OTRIs universitarias constituyeron, en sus inicios, un paradigma en los servicios universitarios dado que la consecución de resultados en base a objetivos predefinidos, la profesionalización en la gestión de sus recursos humanos y la apertura a una realidad cambiante no eran moneda de uso corriente en el seno de la comunidad universitaria "

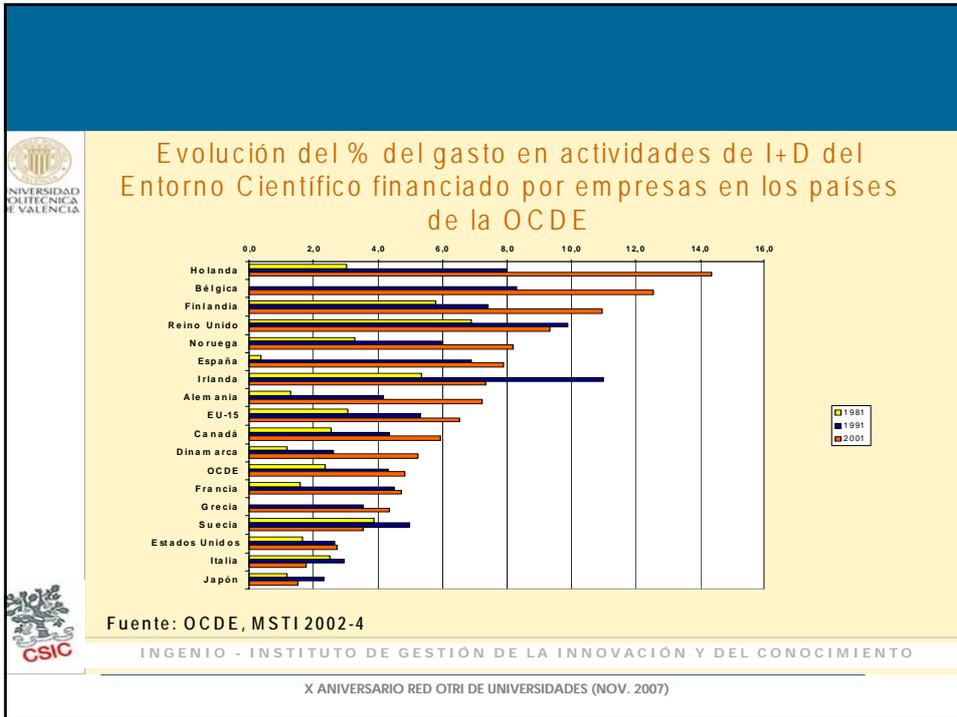
## LUCES

Gráfico 5 - Evolución del volumen de I+D+i contratada \*  
(Millones de Euros)



\* Contratos de I+D y consultoría (art. 83), servicios y otras actividades contratadas.  
Datos aportados por 51 de 60 universidades.  
Fuente: Encuesta RedOTRI 2005.

1991 → 60 M€



## SOMBRAS

*Ignacio Fdez. de Lucio*

"Aunque muchas de las universidades suelen tener planes estratégicos que contemplan las relaciones I+D..."

**"Las OTRI de cada universidad son hoy lo que las respectivas universidades han querido"**

investigación es dejada en manos de los intereses de los grupos de I+D o de los profesores individuales."

X ANIVERSARIO RED OTRI DE UNIVERSIDADES (NOV. 2007)

## Un nuevo escenario

“ Nuestra experiencia muestra que es posible y es positivo que se den de forma equilibrada y sinérgica la actividad de **investigación punta** en temas fundamentales y la **I+D con la industria** que permita abordar los problemas tecnológicos de las empresas...”

**Avelino Corma**

En el contexto de la Sociedad del Conocimiento la **producción científica** universitaria se ha convertido en un **Recurso Competitivo**

---

X ANIVERSARIO RED OTRI DE UNIVERSIDADES (NOV. 2007)

## Un nuevo escenario

### ➔ Nuevas exigencias en la Gestión de la I +D:

- Sostenible
- Transdisciplinar
- Masa Crítica: *Excelencia + Impacto*
- Vertebrada con objetivos sociales y económicos
- Generadora de *Valor*

### ➔ **Nuevos modelos organizativos para la I+D**

### ➔ **Nuevas estructuras para la Transferencia**

---

X ANIVERSARIO RED OTRI DE UNIVERSIDADES (NOV. 2007)

## Estrategias para un nuevo escenario

### *De la Gestión de la OFERTA ....*

- I +D Propia → **CAPACIDAD** (Producto)
- **CAPACIDAD + NECESIDADES** → **SERVICIOS**
- **SERVICIOS + CAPACIDADES** → **COOPERACIÓN** (*Acuerdo de I +D*)

### *... A la Gestión de la Cooperación...*

UNIDADES DE INVESTIGACIÓN  
CENTROS DE REFERENCIA (PROPIOS O MIXTOS)  
PROYECTOS ESTRATEGICOS  
PARQUES CIENTÍFICOS

### *... Y a la Gestión de Valor*

- PRODUCTO PROPIO (PATENTE): VENTA DE TECNOLOGÍA
- CREACION DE EMPRESAS
- SOCIEDADES DE GESTION DE RESULTADOS

X ANIVERSARIO RED OTRI DE UNIVERSIDADES (NOV. 2007)

## FUNCION OTRI

**1º.- ORGANIZAR PARA GENERAR VALOR.... y solo después**

- ➔ IDENTIFICAR
- ➔ EVALUAR
- ➔ PROTEGER
- ➔ VALORIZAR
- ➔ TRANSFERIR



La Transferencia como "Función" asociada a la Gestión del conocimiento

X ANIVERSARIO RED OTRI DE UNIVERSIDADES (NOV. 2007)

“Visión integrada de un conjunto de procesos y activos complementarios y convergentes”:

- La gestión de **Capacidades** (*Conocimiento*)
- La gestión de **Resultados** (*Valor*)
- La gestión de **Recursos Humanos** (*Profesionalización*)
- La gestión de nuevos **modelos de organización de la investigación** (Institutos mixtos, Plataformas tecnológicas, Laboratorios Compartidos público-privado)
- La gestión de **Espacios** para la Innovación
- La gestión de **alianzas Público-Privado** (*Estructuras, Inversiones, Sociedades...*)



**Gestionar la I+D como un RECURSO INSTITUCIONAL ESTRATEGICO**

*Ana Cortés*

*“La Gestión del Conocimiento debe obedecer a una política institucional integrada y requiere de una estrategia global con una dirección única desde la propia institución”*

## EL FUTURO

**!!EL FUTURO YA ESTA AQUÍ!!**

“la Madurez nos debe permitir  
*Convertir las sombras en desafíos*”

---

X ANIVERSARIO RED OTRI DE UNIVERSIDADES (NOV. 2007)

## EL FUTURO

“Se demanda un cambio en la gestión de la transferencia que lleve a las universidades a modelos organizativos más efectivos en aquellas tareas que puedan generar mayor valor añadido. El cambio debe producirse aprovechando la experiencia de las unidades existentes y abandonando endogamias empobrecedoras.”

*F de la Puente*

“El funcionamiento de la función de transferencia en España ha dependido mucho del esfuerzo y buena voluntad de las personas que están lidiando con esta tarea. Pero la transferencia de tecnología requiere muy alta cualificación”

*Avelino Corma*

---

X ANIVERSARIO RED OTRI DE UNIVERSIDADES (NOV. 2007)

## LA RED OTRI

La progresiva y constante profesionalización del ámbito de la gestión de investigación y de la transferencia del conocimiento en el marco de la Red supone un hito, como lo resalta el crecimiento en todo tipo de indicadores. Hemos de seguir por esa vía, considerando que en el mismo genoma de la Red está inscrito ese espíritu universal y generoso propio de lo universitario

F de la Puente

"En el inicio, la Red OTRI se configuró como *Red OTRI/OTT* en la *Secretaría General de la CICYT...* para promover una cultura común en la Red y **proporcionar apoyo logístico a sus miembros**. A partir de un cierto momento la Red se debilitó, porque perdió **apoyo político y orientación estratégica**"

Ignacio Fdez. De Lucio

---

X ANIVERSARIO RED OTRI DE UNIVERSIDADES (NOV. 2007)

*Fernando de la Puente*

Por último, **mi especial reconocimiento, gratitud y felicitación** a los pioneros, a los que con vuestro esfuerzo y generosidad habéis mantenido ese espíritu emprendedor, y a los que, desde el anonimato como técnicos y administrativos, con estimulante ejemplo y entusiasmo, seguís sirviendo a la comunidad universitaria y a la sociedad.

**Gracias a las universidades que apostaron, entendieron y depositaron su confianza en sus OTRIs.**

---

X ANIVERSARIO RED OTRI DE UNIVERSIDADES (NOV. 2007)